

DIRECTIVE ADMINISTRATIVE 403

RÔLE DE LA DIRECTION D'ÉCOLE

PRÉAMBULE

Le Conseil croit que la direction d'école est le leader éducatif de l'école. Elle répond directement à la direction générale de la mise en œuvre du projet éducatif de l'école, du maintien de conditions qui favorisent l'apprentissage, de l'utilisation efficace des ressources matérielles et financières et du rendement efficace du personnel. Grâce à une gestion prudente de l'école, de ses ressources et de son personnel, la direction d'école peut s'appuyer sur les forces de son équipe pour tenter d'améliorer constamment le milieu éducatif dans le contexte de la communauté scolaire.

DIRECTIVES GÉNÉRALES

Les responsabilités de la direction d'école incluent mais ne sont pas limitées à :

1. assurer le leadership pédagogique de l'école;
2. assurer la formation et la mise en œuvre d'un conseil d'école;
3. déterminer les besoins éducatifs actuels et futurs de l'école et élaborer des plans à court et à long termes pour satisfaire à ces besoins;
4. élaborer et réviser régulièrement la philosophie et les lignes directrices de l'école;
5. s'assurer que l'enseignement offert par les enseignants employés à l'école est conforme aux programmes d'études et aux programmes d'enseignement prescrits, recommandés, approuvés ou autorisés aux termes de la Loi;
6. évaluer ou veiller à ce que soient évalués les programmes offerts à l'école;
7. s'assurer que les élèves de l'école reçoivent un enseignement qui leur permet d'atteindre les normes d'éducation fixées par le Ministre d'éducation;
8. superviser et évaluer le personnel de l'école;
9. assurer la direction administrative de l'école;
10. faire respecter l'ordre et la discipline dans l'école, sur les terrains de l'école et durant les activités parrainées ou approuvées par le conseil;
11. promouvoir la coopération entre l'école et la communauté qu'elle dessert;
12. interpréter la philosophie et la politique du Conseil;
13. superviser l'évaluation et le passage des élèves;
14. affecter et orienter le personnel;

15. promouvoir la croissance professionnelle;
16. consulter avec le personnel et le conseil d'école pour toutes questions d'intérêts ou de préoccupation mutuels;
17. conformément à la convention collective et à son contrat d'embauche comme direction, assumer les fonctions qui lui sont assignées par le conseil scolaire en accord avec les règlements et les exigences du conseil d'école et du conseil scolaire.

La direction d'école déléguera des tâches et des rôles à d'autres membres du personnel de l'équipe-école selon leurs domaines d'intérêt et de leurs spécialités.